



GLOBAL MANPOWER SERVICES JOINT STOCK COMPANY



For All Manpower in World Wide Community





INTRODUCTION OF GLOBAL MANPOWER SERVICES JSC.,

Global Manpower Services Joint Stock Company (**GMAS**), is an enterprise specializing in service activities of sending employees and experts to work overseas on a contractual basis.

Recruitment consultancy services regarding study abroad activities; Foreign language training consisting of English and Japanese; Recruiting personnel operating in restaurant and hotel sectors, working and serving on International Cruise Ships for Viking, Carnival, Apollo, Virgin; and is the exclusive agency for recruiting senior personnel for International Airlines, including Emirates Airlines, Etihad Airways, Kuwait Airways, etc. The primary market in recent years has been Japan, which has dispatched thousands of technical interns, engineers, and international students to study and work abroad.

Domestic network of GMAS includes:

- + Branch in Hung Yen;
- + Labour export of Orientation and Training Center;
- + Cruise Line Consulting and Recruiting Center;



GMAS was established to build up the development of an equal labor export environment, in which employees are the core, the link of a strong connection between organizations, units, and enterprises hiring and receiving workers abroad. GMAS is a family of great solidarity, which gathers and educates honest, hard-working, learning, ethical and personable workers who contribute positively to today's society.

**“ SUCCESS IS NOT
APPROACH
FROM LUCKY,
IT’S EFFORT ”**

GLOBAL MANPOWER SERVICES JSC., (GMAS)

MRS. THAN THI THAO

*Chairman & CEO of the Board of Director;
Honorary Consul of the Republic of the
Union of Myanmar in HCMC*





For All
Manpower
in the World
Wide Community

Company History

2007: GMAS was founded by the late Chairman of the Board of Directors Dam Trung Bac, a former senior who spent several years working in the sector of labor export for government organizations. GMAS was established based on the Enterprise Law, accompanied by **"For All Manpower in Worldwide Community"** as a slogan that marked and built the first solid humanistic foundation for GMAS.

2017: In the period of 10 year operation, besides traditional markets, GMAS is proud to be a pioneer enterprise in exploiting and expanding the market of sending workers to work in Israel. Additionally, we have been recognized and chosen by a variety of International Airlines such as Emirate Airlines, Etihad Airways and Kuwait Airways as an exclusive business in Vietnam in assisting the recruitment personnel for flight attendants and ground services title.

2019: GMAS Team, along with the companionship of the younger generation to follow, Mrs. Than Thi Thao as General Director, following in the leadership footsteps with the criterion "Upholding and advancing customer's satisfaction is the pride of Vietnamese Manpower Resources".

VISION

GMAS aspires and aims to be the most professional enterprise in the sector of supplying human resources services to both domestic and international clients, with an emphasis on bilateral commerce between Vietnam and Myanmar.

MISSION

Human morality, which generates labor productivity by converging abundant young Vietnamese labor resources, is always a guideline in training and forging throughout the process of foreign language training, personality and behavior training before dispatching to study and work Overseas.

CORE VALUE

The most valuable asset is the GMAS Staff Team, along with an honest, loyal, friendly, and professional working environment, all of which contribute to the brand "For All Manpower in the worldwide community".

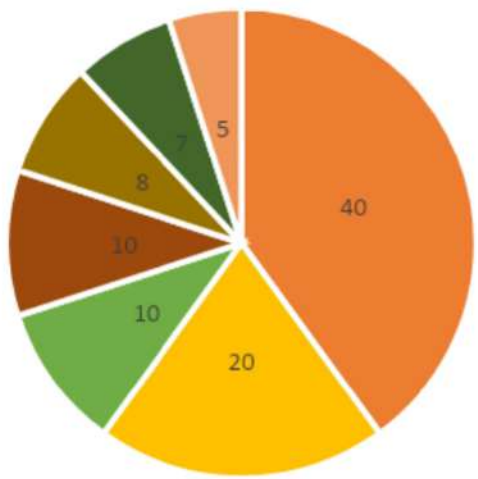
The result of dispatching Technical Interns to Japan

Since 2009, GMAS has engaged in the deployment of human resource supply activities into the Japanese market, with the current regimes of Technical Interns, Engineers, study abroad students, and special skills (Tokute).

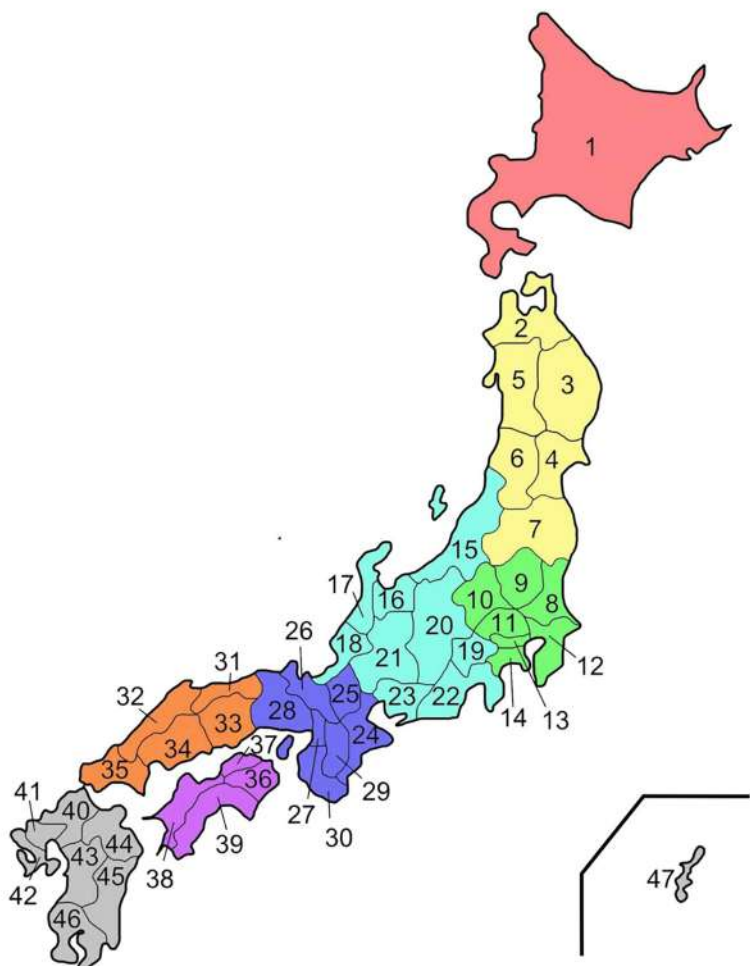
The country of rising sun is one of the key markets of GMAS today, with a variety of occupations selected, in which, thousands of Vietnamese employees have been dispatched to work for enterprises, manufactories, and large corporations in several provinces in Japan. In 2020, the number of employees reached up to 2700, of which trainees accounted for 2350 people, with 197 engineers, and 153 studying abroad students. The average number of dispatched workers on an annual basis is 320-350.

Provinces to which Japan has been dispatched

- 23 : Aichi 30%
- 34 : Okayama 15%
- 04 : Miyagi 10%
- 47 : Okinawa 5%
- 24 : Mie 4%
- 20 : Nagano 4%
- 13 : Tokyo 4%
- 01 : Hokkaido 3%
- 40 : Fukuoka 3%
- 27 : Osaka 2%



Mechanical & Metal	40%
Textile	20%
Food manufacturing	10%
Construction	10%
Plastic molding	8%
Agriculture	7%
Others (printing, painting,...)	5%





LICENSE

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 436 /A.DT.XH-GP Hà Nội, ngày 23 tháng 10 năm 2019

GIẤY PHÉP
HOẠT ĐỘNG DỊCH VỤ ĐƯA NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI

BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

- Căn cứ Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ngày 29 tháng 11 năm 2006;
- Căn cứ Nghị định số 126/2007/NĐ-CP ngày 01 tháng 8 năm 2007 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;
- Căn cứ Thông tư số 21/2007/TT-HĐLĐT.XH ngày 08 tháng 10 năm 2007 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn chi tiết một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và Nghị định số 126/2007/NĐ-CP ngày 01 tháng 8 năm 2007 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;
- Xét đề nghị của Tổng Giám đốc Công ty có phân dịch vụ nhân lực Toàn Cầu và Cục trưởng Cục Quản lý lao động ngoài nước,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Cho phép Công ty có phân dịch vụ nhân lực Toàn Cầu
Tên giao dịch: GLOBAL MANPOWER SERVICES JOINT STOCK COMPANY (GMAS JSC)
Số Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh: 0305385957
Ngày cấp: đăng ký lần đầu ngày 13/12/2007; đăng ký thay đổi lần 10 ngày 20/5/2019
Nơi cấp: Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh
Địa chỉ trụ sở chính của doanh nghiệp: 50 Sầm Sơn, Phường 4, Quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
Điện thoại: (84-28)54490805 Fax: (84-28)38428879
Email: info@gmas.com.vn website: www.gmas.com.vn
được hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Điều 2. Công ty có phân dịch vụ nhân lực Toàn Cầu có trách nhiệm thực hiện đầy đủ các quy định hiện hành của pháp luật về việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Điều 3. Giấy phép này có hiệu lực kể từ ngày ký.

KÊ BỐ TRƯỞNG
Nguyễn Thị Hà

Labor Export License

ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
Số: 2297/GDDT-TC
Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 05 tháng 7 năm 2019

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

GIẤY CHỨNG NHẬN ĐĂNG KÝ KINH DOANH DỊCH VỤ TƯ VẤN DU HỌC

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
Căn cứ Quyết định số 09/2017/QĐ-UBND ngày 22 tháng 02 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố;
Căn cứ Nghị định số 46/2017/NĐ-CP ngày 21 tháng 4 năm 2017 của Chính phủ quy định về điều kiện đầu tư và hoạt động trong lĩnh vực giáo dục;
Căn cứ Nghị định số 135/2018/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 46/2017/NĐ-CP ngày 21 tháng 4 năm 2017 của Chính phủ quy định về điều kiện đầu tư và hoạt động trong lĩnh vực giáo dục;
Xét đề nghị của Ủy ban Tư vấn, Giám đốc Công ty Cổ phần Dịch vụ Nhân lực Toàn Cầu và của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ tại To Trình số 1810/TT-TCCB ngày 28 tháng 6 năm 2019,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Chứng nhận Công ty Cổ phần Dịch vụ Nhân lực Toàn Cầu
Tên tiếng Anh: GLOBAL MANPOWER SERVICES JOINT-STOCK COMPANY
Địa chỉ trụ sở chính: số 50 Sầm Sơn, Phường 4, quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh.
Điện thoại: 02854490805 Email: info@gmas.com.vn
Được tổ chức hoạt động dịch vụ tư vấn du học tại: số 50 Sầm Sơn, Phường 4, quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh.

Điều 2. Công ty Cổ phần Dịch vụ Nhân lực Toàn Cầu có trách nhiệm thực hiện đầy đủ các quy định hiện hành của Nhà nước về hoạt động tư vấn du học.

Điều 3. Giấy chứng nhận này có hiệu lực 5 (năm) năm kể từ ngày ký ban hành.

Điều 4. Chánh Văn phòng, Trưởng Phòng Tổ chức cán bộ, Trưởng Phòng Giáo dục Trung học, Trưởng Phòng Kế hoạch Tài chính thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, Thủ trưởng các cơ quan liên quan và Công ty Cổ phần Dịch vụ Nhân lực Toàn Cầu chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

GIÁM ĐỐC
Lê Hồng Sơn

Study abroad consulting

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG NGOÀI NƯỚC
Số: 405 /QLĐNN-NĐĐNA
Hà Nội, ngày 05 tháng 2 năm 2020
V/v: phải có lao động kỹ năng đặc định sang làm việc tại Nhật Bản.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Kính gửi: Công ty Cổ phần Dịch vụ nhân lực toàn cầu (GMAS)

Phúc đáp Công văn số 04/2020/CV/GMAS ngày 17/01/2020 của Công ty đề nghị tham gia chương trình phải có lao động kỹ năng đặc định Việt Nam sang làm việc tại Nhật Bản, Cục Quản lý lao động ngoài nước có ý kiến như sau:

1. Đồng ý để Công ty phải có Lao động kỹ năng đặc định Việt Nam sang làm việc tại Nhật Bản.

2. Công ty có trách nhiệm tổ chức, triển khai thực hiện việc phải có lao động kỹ năng đặc định sang Nhật Bản theo đúng quy định pháp luật Việt Nam và quy định của Nhật Bản về chương trình lao động kỹ năng đặc định; hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Cục Quản lý lao động ngoài nước liên quan đến trình Nhật Bản và chương trình đưa lao động kỹ năng đặc định sang làm việc tại Nhật Bản.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để Công ty biết và thực hiện.

KT. CỤC TRƯỞNG
PHÓ CỤC TRƯỞNG
Chạm Việt Hương

Not nhận:
- Như trên;
- Cục trưởng (để biết);
- Lưu: VT, NĐĐNA.

Special Skills

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HIỆP HỘI XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG VIỆT NAM
Vietnam Association of Manpower Supply (VAMAS)

VAMAS

CHỨNG NHẬN XẾP HẠNG DOANH NGHIỆP

This is to certify that

CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ NHÂN LỰC TOÀN CẦU (GMAS)

đã được Hội đồng giám sát & đánh giá việc thực hiện Bộ Quy tắc ứng xử áp dụng cho các doanh nghiệp Việt Nam đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài

has been evaluated by the Assessment Council for the monitoring & evaluation of the Code of Conduct (CoC-VN) applied to Vietnamese enterprises sending workers for overseas employment

XẾP HẠNG/ Ranking: 5 sao/ stars ★★★★★
Năm 2018 và 2019, For the years 2018 and 2019

Hà Nội, ngày 02 tháng 01 năm 2020

CHỦ TỊCH VAMAS - CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG GIÁM SÁT & ĐÁNH GIÁ
President of VAMAS-Chairman of the Assessment Council

TS/Dr. Nguyễn Lương Trào

Số đăng ký/ Registration No.: 2019/GCN-CoC-VN

CoC-VN

RECRUITMENT PROCESS

Training program

Receiving applications, screening and candidate's selection

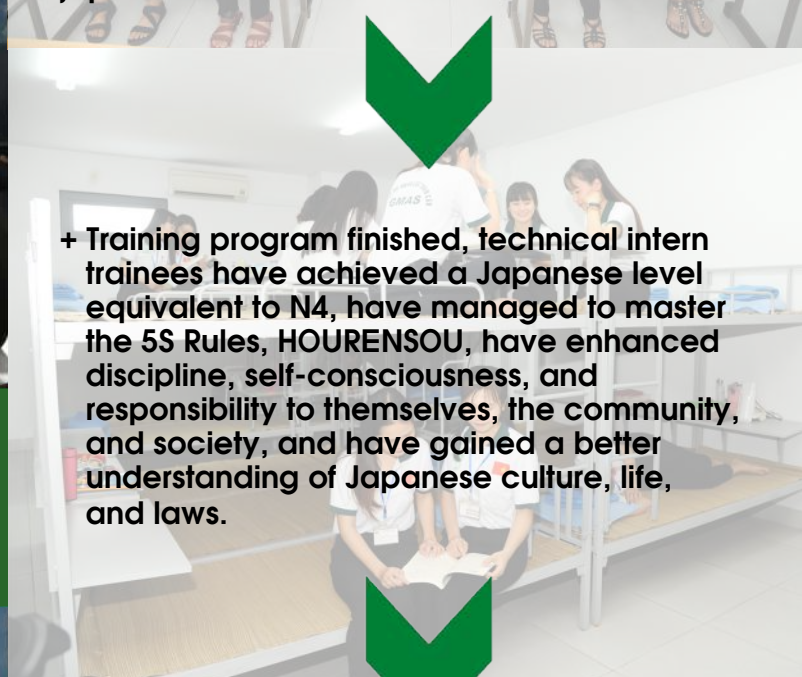
Understand the significance of "product quality" before supplying to clients. At first sight, the application has been carefully checked, to meet criteria of each order, the best one will be selected to deliver to the clients for assessment and evaluation before the final interviewing arrangement in two week advance. Through different channels, connecting with local government agencies, spending time to meet the families who have a child in the working ages, good health conditions and desires to look for a stable job with good income. With these strengths and advantages, GMAS is devoted to be capable of managing large-scale recruiting demands, meeting the number of applicants for interviews, particularly those from Mekong Delta provinces.



Interviewing with the employers



- + Studying at a training center from the moment of enrollment until the granting Certificate of Eligibility (COE).
- + Learning and following the rules, regulations of residence in the dormitory.
- + Curriculum: 'Minna no Nihongo'. It takes 3-4 months to complete 25 lessons, to participate in N5 Japanese Language Proficiency Test. Total 50 lessons should be done within 6-8 months. It's compulsory to examine to achieve N4.
- + Each weekend, students are cultivated, oriented and have all necessary knowledge about life, culture, people, legislation, and traffic in Japan



- + Training program finished, technical intern trainees have achieved a Japanese level equivalent to N4, have managed to master the 5S Rules, HOURENSOU, have enhanced discipline, self-consciousness, and responsibility to themselves, the community, and society, and have gained a better understanding of Japanese culture, life, and laws.

Meeting with parents to advise before departure



Training activities



- + Every teachers have possessed teaching qualifications as well as Japanese language ability of N2 and beyond.
- + Well experienced living and working in Japan.
- + Having inspired and motivated spirit expresses how to be more enthusiastic and passionate about learning Japanese.



Vietnamese Teachers' Day 20/11 activities



Visual instance of traditional Japanese costumes



Extra-curricular activities, sports and fitness



Group exchange extracurricular

Daily life of trainees
Weekend shopping



Annual activities of leaders to visit
technical intern trainees at the factory



Trainees are able to reinforce their Japanese
ability at the dormitory after working day



01



Interviewing

05



Conversation class

02



Successful candidates

04



Join Japanese courses

06



Japanese lecture

03



To have a visit the successful candidate's family

07



Interacting and communicating with Japanese clients

10



cultural exchange

08



Vietnamese - Japanese cultural exchange

09



Kimino visual culture



We Prioritise Your Needs

Why GMAS's Operation in Temporary Staffing Services ?

We understand the importance of time and that is why our temporary staffing services carrying out. It allows you to focus more on your business and worry less about the salary processing (incl. OT, Bonus, Incentives and more) and processing of expense claims reimbursement.

Our experience counts, we dispatched Over 5,000+ Employees to work Overseas across Government and Private Sectors.

HR Outsourcing advantages



01 Time savings / Productivity

Outsourcing non-core business operations allow organizations to focus on core business activities. Human resources or accounting personnel to work more on strategic tasks that could ultimately affect your bottom line. Outsourcing HR to an outsourcing partner who specializes in these functions gives access to organizations on subject expertise ensuring that these functions are performed high proficiently.

02 Reduce costs

The direct costs of processing payroll can be greatly reduced by working with a payroll provider. Clients is free of worrying about your payroll processing. Outsourcing HR saves the business from investing in HR infrastructure, it also saves them from additional manpower and investment required to maintain that infrastructure. In other words, the cost of doing business goes down.

03 Avoid penalties / Mistakes

Penalties for errors, omissions or late payroll tax filings can be very costly. Payroll mistakes are painful, angering employees and not reporting timely or accurately to the local authority. Clients will choose to outsource to avoid heavy workloads and legal headaches, and instead focus on the company's primary focus and responsibilities.

04 Team of Experts

The customer can take advantage of available expertise from payroll companies with a team of experts who handle many areas of Human Resources and Payroll needs.

05 Enhanced Security

How safe and secure is payroll data on the company's server or network? This is very real question can consume a business owner's energy and attention as well. Payroll services have technologies that can spot and alert clients to various types of payroll fraud. Additionally, online payroll solutions offer a "safe haven" for your confidential payroll data.



Overview Processing

Receiving Information



Survey on site

Quotation Offer



Negotiation



Contract signing



Carry out

Verification

What we Offer

Scale up your workforce with ease. Whether it is 1 or 100's of employees, we have you covered.

Large Database of employees available across over 50+ Job roles.

Hire temporary employees on daily and monthly rates.

Reach Us

In need of HR services? We would love to help you!



GLOBAL MANPOWER SERVICES JOINT STOCK COMPANY

Head office : No. 50, Sam Son Street, Ward 4
Tan Binh District, Ho Chi Minh City, Vietnam

Phone : + 84 28 5449 0805 or + 84 28 5449 2425

Training Center : No. 2/83 Phan Thuc Duyen, Ward 4
Tan Binh District, Ho Chi Minh City, Vietnam

Phone : + 84 28 5425 2674

Email : toancau@gmas.com.vn or info@gmas.com.vn

Website : www.gmas.com.vn

Facebook : www.facebook.com/gmastoaancau

