

CÔNG TY CP-DV NHÂN LỰC TOÀN CẦU
TRUNG TÂM ĐÀO TẠO BỒ DƯỠNG LAO ĐỘNG XUẤT KHẨU
- ĐÀO TẠO NGOẠI NGỮ TIẾNG NHẬT, ANH CHO LAO ĐỘNG VÀ DU HỌC SINH - ĐƯA NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI
- TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ LÀM VIỆC TRÊN DU THUYỀN QUỐC TẾ 5 SAO - TUYỂN TUYÊN SINH DU HỌC NHẬT BẢN
2/83 PHAN THỨC DUYỄN, P.4, Q. TÂN BÌNH, TP. HCM TEL: 028 5425 2674



TOÀN CẦU
GLOBAL MANPOWER SERVICE JARAT STOCK COMPANY
グローバル人材サービス株式会社
Độc lập - Tự Do - Bình An - Thịnh Vượng
Số 101 Đường Nguyễn Huệ - Quận 1 - TP. HCM
Số 101 Đường Nguyễn Huệ - Quận 1 - TP. HCM



CÔNG TY CP-DV NHÂN LỰC TOÀN CẦU
TRUNG TÂM ĐÀO TẠO BỒ DƯỠNG LAO ĐỘNG XUẤT KHẨU
- ĐÀO TẠO NGOẠI NGỮ TIẾNG NHẬT, ANH CHO LAO ĐỘNG VÀ DU HỌC SINH - ĐƯA NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI
- TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ LÀM VIỆC TRÊN DU THUYỀN QUỐC TẾ 5 SAO - TUYỂN TUYÊN SINH DU HỌC NHẬT BẢN
2/83 PHAN THỨC DUYỄN, P.4, Q. TÂN BÌNH, TP. HCM TEL: 028 5425 2674



CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ NHÂN LỰC TOÀN CẦU



Tất Cả Vì Người Lao Động Trong Cộng Đồng Thế Giới





GIỚI THIỆU CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ NHÂN LỰC TOÀN CẦU

Công ty Cổ phần Dịch vụ nhân lực Toàn Cầu (viết tắt GMAS), là doanh nghiệp chuyên về lĩnh vực hoạt động dịch vụ đưa người lao động và chuyên gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Hoạt động dịch vụ tư vấn tuyển sinh Du học đi các nước; Đào tạo ngoại ngữ tiếng Anh, tiếng Nhật; Tuyển dụng nhân sự ngành dịch vụ khách sạn, nhà hàng đưa đi làm việc trên Du thuyền quốc tế cho hãng tàu Viking, Carnival, Apollo, Virgin và là đơn vị độc quyền tuyển dụng nhân sự cấp cao cung cấp cho các hãng hàng không quốc tế như Emirates Airlines, Etihad Airways, Kuwait Airways và những năm gần đây, thị trường chủ lực là Nhật Bản, phái cử hàng ngàn tu nghiệp sinh, thực tập sinh kỹ năng, kỹ sư và du học sinh đi Nhật Bản làm việc.

Mạng lưới của GMAS trong nước bao gồm:

- + Chi nhánh Công ty Cổ phần dịch vụ nhân lực Toàn Cầu tại Hưng Yên.
- + Trung tâm đào tạo và bồi dưỡng lao động xuất khẩu tại Tp. Hồ Chí Minh.
- + Trung tâm đào tạo và tuyển dụng Du thuyền tại tp. Hồ Chí Minh.

GMAS đột phá tạo dựng được môi trường XKLD bình đẳng, trong đó người lao động là nòng cốt, mắt xích gắn kết bền chặt giữa các tổ chức, đơn vị, xí nghiệp thuê nhận lao động ở nước ngoài. GMAS là gia đình đại đoàn kết, nơi quy tụ đào tạo những con người lao động trung thực, chăm chỉ làm việc, biết học hỏi, tu dưỡng đạo đức, nhân cách góp phần ảnh hưởng tích cực trong xã hội ngày nay.



**"Thành công
không đến
từ may mắn,
mà đến từ
sự nỗ lực"**

**CÔNG TY CP DV
NHÂN LỰC TOÀN CẦU (GMAS)**

MRS. THÂN THỊ THẢO

CEO & CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

KIỂM LÃNH SỰ DANH DỰ CỘNG HÒA LIÊN BANG
MYANMAR TẠI TP . HCM





For All
Manpower
In The World -
Wide Community

LỊCH SỬ HOẠT ĐỘNG

Năm 2007: Sáng lập bởi cố Chủ tịch ông Đàm Trung Bắc, tiền thân là người thâm niên công tác nhiều năm trong ngành XKLD thuộc tổ chức Chính phủ. GMAS được ra đời theo Luật doanh nghiệp với khẩu hiệu “*Tất cả vì người lao động trong cộng đồng thế giới*”. Xây dựng nền móng đầu tiên vững chắc đậm tính nhân văn cho GMAS.

Năm 2017: Trải qua trên 10 năm hoạt động. GMAS tự hào là doanh nghiệp phát triển bền vững, đi tiên phong khai thác thị trường đưa lao động sang Israel làm việc, được hãng hàng không quốc tế EMIRATES Airlines, ETIHAD Airways chọn là doanh nghiệp độc quyền tại Việt Nam hỗ trợ về tuyển dụng nhân sự với vị trí tiếp viên hàng không.

Năm 2019: Thế hệ trẻ tiếp bước, đồng hành cùng đội ngũ GMAS, bà Thân Thị Thảo – với vai trò tổng giám đốc, nổi bước lãnh đạo với tiêu chí: “*GMAS đề cao sự hài lòng của khách hàng là niềm tự hào về nguồn nhân lực Việt Nam*”

TẦM NHÌN:

GMAS, hướng đến mục tiêu trở thành doanh nghiệp chuyên nghiệp bậc nhất trong ngành cung cấp dịch vụ nhân sự cho khách hàng trong và ngoài nước. Thương mại song phương giữa Việt Nam và Myanmar.

SỨ MỆNH:

Hội tụ dồi dào nguồn lao động trẻ Việt Nam, đạo đức con người tạo ra năng suất lao động luôn là kim chỉ nam trong công tác huấn luyện, rèn giũa xuyên suốt quá trình đào tạo ngoại ngữ, đào tạo tư cách, tác phong trước khi phái cử đi học tập, làm việc ở nước ngoài.

GIÁ TRỊ CỐT LÕI:

Tài sản quý giá nhất là đội ngũ nhân sự GMAS. Trung thực, trung thành, môi trường làm việc thân thiện, chuyên nghiệp cùng nhau đồng lòng xây dựng thương hiệu” Tất cả vì người lao động trong cộng đồng thế giới”.

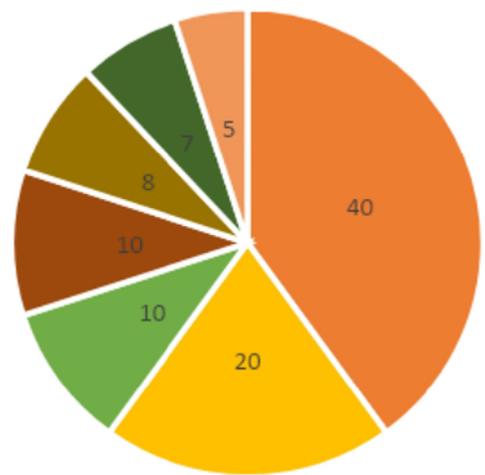
KẾT QUẢ CUNG ỨNG LAO ĐỘNG ĐI NHẬT BẢN

Năm 2009. GMAS tham gia triển khai hoạt động cung ứng nhân lực vào thị trường Nhật Bản với những chế độ như thực tập sinh kỹ năng, kỹ sư, du học sinh và kỹ năng đặc định hiện nay.

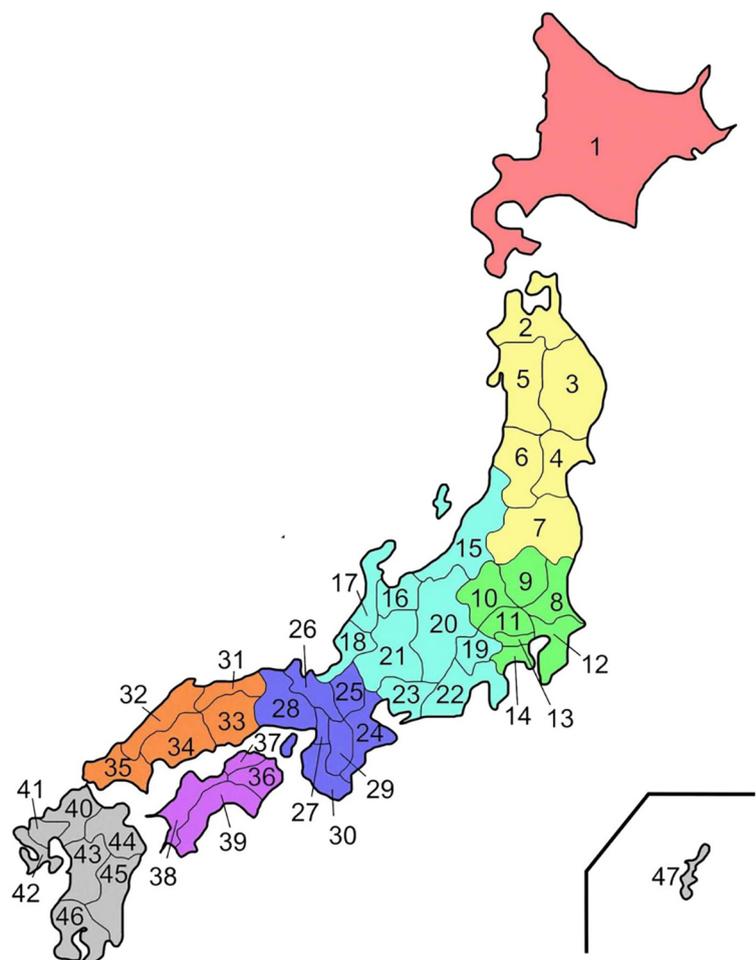
Đất nước mặt trời mọc là một trong những thị trường chủ lực hiện nay của GMAS, với nhiều đa dạng ngành nghề được tuyển chọn, đã phái cử hàng ngàn lao động Việt Nam làm việc cho các xí nghiệp, nhà máy, tập đoàn lớn ở các tỉnh thành trên đất nước Nhật. Tính đến năm 2020, đạt 2700 lao động. Trong đó TTS chiếm 2350; Kỹ sư 197 và Du học sinh 153. Số lượng phái cử hàng năm bình quân 320 – 350 lao động.

Các tỉnh Nhật Bản đã phái cử

- 23 : Ai chi 30 %
- 34 : Hiroshima 25%
- 33 : Okayama 15%
- 4 : Miyagi 10%
- 47 : Okinawa 5%
- 24 : Mie 4%
- 20 : Nagano 4%
- 13 : Tokyo 4%
- 1 : Hokkaido 3%
- 40 : Fukuoka 3%
- 27 : Osaka 2%



- ☐ Cơ khí và kim loại 40%
- ☐ Dệt may 20%
- ☐ Thực phẩm 10%
- ☐ Xây dựng 10%
- ☐ Đúc nhựa 8%
- ☐ Nông nghiệp 7%
- ☐ Khác (in ấn, sơn) 5%





GIẤY PHÉP

Giấy tờ pháp lý của Công ty GMAS

Được các cơ quan chủ quản xét duyệt cấp cho GMAS để thực hiện hoạt động việc tư vấn, tuyển chọn, đào tạo và phái cử lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài.

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Số: 1136 /ĐTĐX-HP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 23 tháng 10 năm 2019

GIẤY PHÉP

HOẠT ĐỘNG DỊCH VỤ ĐƯA NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐI LÀM VIỆC Ở NƯỚC NGOÀI

BỘ TRƯỞNG BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

Căn cứ Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng ngày 29 tháng 11 năm 2006;
Căn cứ Nghị định số 126/2007/NĐ-CP ngày 01 tháng 8 năm 2007 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;
Căn cứ Thông tư số 21/2007/TT-BLĐTBXH ngày 08 tháng 10 năm 2007 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn chi tiết một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và Nghị định số 126/2007/NĐ-CP ngày 01 tháng 8 năm 2007 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;
Xét đề nghị của Tổng Giám đốc Công ty có phần dịch vụ nhân lực Toàn Cầu và Cục trưởng Cục Quản lý lao động ngoài nước.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Cho phép Công ty có phần dịch vụ nhân lực, Toàn Cầu Tên giao dịch: GLOBAL MANPOWER SERVICES JOINT STOCK COMPANY (GMAS JSC) Số Giấy chứng nhận đăng ký kinh doanh: 0305385957 Ngày cấp: đăng ký lần đầu ngày 13/12/2007; đăng ký thay đổi lần 10 ngày 20/5/2019 Nơi cấp: Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh Địa chỉ trụ sở chính của doanh nghiệp: 50 Sầm Sơn, Phường 4, Quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam Điện thoại: (84-28)54490805 Email: info@gmass.com.vn Fax: (84-28)38428879 website: www.gmas.com.vn được hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Điều 2. Công ty có phần dịch vụ nhân lực Toàn Cầu có trách nhiệm thực hiện đầy đủ các quy định hiện hành của pháp luật về việc đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

Điều 3. Giấy phép này có hiệu lực kể từ ngày ký.

KẾ BỐ TRƯỞNG
TRƯỞNG
Nguyễn Thị Hà

Giấy phép XKLD

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Số: 105 /QLĐNN-NBĐNA

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 05 tháng 2 năm 2020

V/v phái cử lao động kỹ năng đặc định sang làm việc tại Nhật Bản.

Kính gửi: Công ty Cổ phần Dịch vụ nhân lực toàn cầu (GMAS)

Phức đáp Công văn số 04/2020/CV/GMAS ngày 17/01/2020 của Công ty đề nghị tham gia chương trình phái cử lao động kỹ năng đặc định Việt Nam sang làm việc tại Nhật Bản, Cục Quản lý lao động ngoài nước có ý kiến như sau:

- Đồng ý để Công ty phái cử Lao động kỹ năng đặc định Việt Nam sang làm việc tại Nhật Bản.
- Công ty có trách nhiệm tổ chức, triển khai thực hiện việc phái cử lao động kỹ năng đặc định sang Nhật Bản theo đúng quy định pháp luật Việt Nam và quy định của Nhật Bản về chương trình lao động kỹ năng đặc định; hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Cục Quản lý lao động ngoài nước liên quan đến thị trường Nhật Bản và chương trình đưa lao động kỹ năng đặc định sang làm việc tại Nhật Bản.

Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo để Công ty biết và thực hiện.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Cục trưởng (để b/c);
- Lưu: VT, NBĐNA.

KT. CỤC TRƯỞNG
PHÓ CỤC TRƯỞNG
CỤC QUẢN LÝ LAO ĐỘNG NGOÀI NƯỚC
Phạm Việt Hương

Kỹ năng đặc định

ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
Số: 2297/GDDT-TC

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 05 tháng 7 năm 2019

GIẤY CHỨNG NHẬN ĐĂNG KÝ KINH DOANH DỊCH VỤ TƯ VẤN DU HỌC

GIÁM ĐỐC SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
Căn cứ Quyết định số 09/2017/QĐ-UBND ngày 22 tháng 02 năm 2017 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Sở Giáo dục và Đào tạo Thành phố;
Căn cứ Nghị định số 46/2017/NĐ-CP ngày 21 tháng 4 năm 2017 của Chính phủ quy định về điều kiện đầu tư và hoạt động trong lĩnh vực giáo dục;
Căn cứ Nghị định số 135/2018/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 46/2017/NĐ-CP ngày 21 tháng 4 năm 2017 của Chính phủ quy định về điều kiện đầu tư và hoạt động trong lĩnh vực giáo dục;
Xét đề nghị của bà Trần Thị Thảo, Giám đốc Công ty Cổ phần Dịch vụ Nhân lực Toàn Cầu và của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ tại Tổ Trinh số 1810/TT-TCCB ngày 28 tháng 6 năm 2019.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Chứng nhận Công ty Cổ phần Dịch vụ Nhân lực Toàn Cầu Tên tiếng Anh: GLOBAL MANPOWER SERVICES JOINT-STOCK COMPANY Địa chỉ trụ sở chính: số 50 Sầm Sơn, Phường 4, quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh. Điện thoại: 02854490805 Email: info@gmass.com.vn Được tổ chức hoạt động dịch vụ tư vấn du học tại: số 50 Sầm Sơn, Phường 4, quận Tân Bình, Thành phố Hồ Chí Minh.

Điều 2. Công ty Cổ phần Dịch vụ Nhân lực Toàn Cầu có trách nhiệm thực hiện đầy đủ các quy định hiện hành của Nhà nước về hoạt động tư vấn du học.

Điều 3. Giấy chứng nhận này có hiệu lực 5 (năm) năm kể từ ngày ký ban hành.

Điều 4. Chánh Văn phòng, Trưởng Phòng Tổ chức cán bộ, Trưởng Phòng Giáo dục Trung học, Trưởng Phòng Kế hoạch Tài chính thuộc Sở Giáo dục và Đào tạo, Thủ trưởng các cơ quan liên quan và Công ty Cổ phần Dịch vụ Nhân lực Toàn Cầu chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:
- Như Điều 1;
- Phó GD: Ông Hiếu;
- PGD quận Tân Bình;
- Phòng GDTHL, KH/TC;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
Lê Hồng Sơn

Tư vấn du học

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HIỆP HỘI XUẤT KHẨU LAO ĐỘNG VIỆT NAM
Vietnam Association of Manpower Supply (VAMAS)

VAMAS

CHỨNG NHẬN XẾP HẠNG DOANH NGHIỆP

This is to certify that

CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ NHÂN LỰC TOÀN CẦU (GMAS)

đã được Hội đồng giám sát & đánh giá việc thực hiện Bộ Quy tắc ứng xử áp dụng cho các doanh nghiệp Việt Nam đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài

has been evaluated by the Assessment Council for the monitoring & evaluation of the Code of Conduct (Co-CVN) applied to Vietnamese enterprises sending workers for overseas employment

XẾP HẠNG/ Ranking: 5 sao/ stars ★★★★★
Năm 2018 và 2019. For the years 2018 and 2019

Hà Nội, ngày 02 tháng 01 năm 2020
CHỦ TỊCH VAMAS - CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG GIÁM SÁT & ĐÁNH GIÁ
President of VAMAS-Chairman of the Assessment Council

BAN CHẤM ĐÁNH GIÁ
TS/Dr. Nguyễn Lương Trào

Số đăng ký/ Registration No: 2019/GCN-Co-CVN

Tiêu chuẩn quy tắc XKLD

QUY TRÌNH

1. Tiếp nhận hồ sơ, sơ tuyển và sàng lọc ứng viên

Hiểu được tầm quan trọng “chất lượng sản phẩm” trước khi cung ứng cho khách hàng. Ngay bước đầu tiên, chúng tôi xét duyệt hồ sơ kỹ lưỡng, đáp ứng các tiêu chí theo từng đơn hàng, sàng lọc chọn ra ứng viên ưu tú nhất gửi cho khách hàng đánh giá và sắp lịch phỏng vấn chính thức trước 02 tuần. Bằng nhiều hình thức tuyên truyền, thông qua mối quan hệ với các tổ chức chính quyền tại địa phương, kết nối gặp gỡ gia đình có con em trong độ tuổi lao động, sức khoẻ đảm bảo, có mong muốn công việc làm, thu nhập ổn định. Với những lợi thế này, Công ty GMAS có thể đảm trách những đơn hàng tuyển với số lượng lớn đáp ứng nguồn ứng viên tham gia phỏng vấn, đặc biệt là lượng nguồn từ các tỉnh Đồng bằng sông cửu long.



2. Phỏng vấn với xí nghiệp

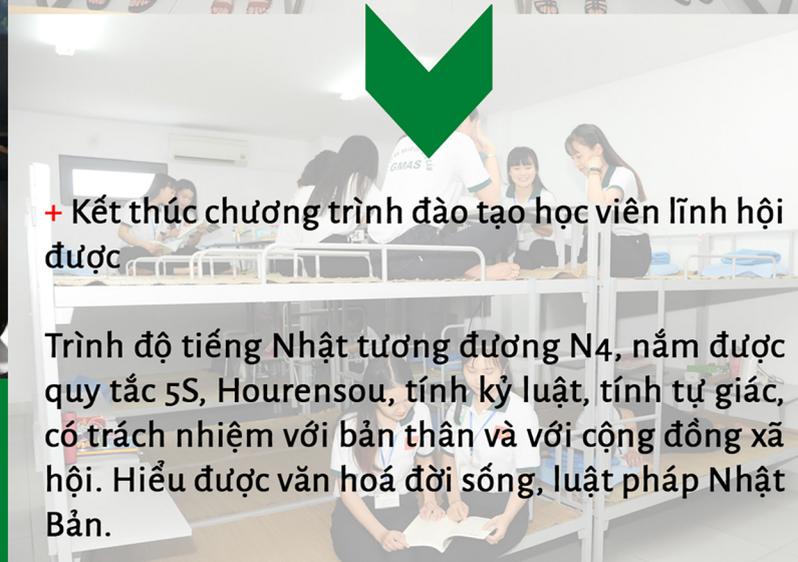


3. Chương trình đào tạo

Xác nhận trúng tuyển



- + Học tập trung tại trung tâm Đào tạo từ khi nhập học đến khi được cấp giấy tờ tư cách lưu trú (COE).
- + Học nội quy đào tạo, ăn, ở KTX
- + Giáo trình đào tạo: Minano Nihongo 3- 4 tháng đào tạo xong 25 bài, tham gia + kỳ thi năng lực Nhật Ngữ N5 và 6-8 tháng hoàn thành 50 bài, tham gia thi N4 “bắt buộc”.
- + Cuối mỗi tuần, giảng dạy bồi dưỡng kiến thức cần thiết về đời sống, văn hoá, con người, pháp luật, giao thông ở Nhật Bản



+ Kết thúc chương trình đào tạo học viên lĩnh hội được

Trình độ tiếng Nhật tương đương N4, nắm được quy tắc 5S, Hourensou, tính kỷ luật, tính tự giác, có trách nhiệm với bản thân và với cộng đồng xã hội. Hiểu được văn hoá đời sống, luật pháp Nhật Bản.



Họp cha mẹ phụ huynh căn dặn trước khi tổ chức xuất cảnh

4. HOẠT ĐỘNG TẠI TRUNG TÂM



- + Đội ngũ giáo viên đều có trình độ, bằng cấp sư phạm, năng lực Nhật ngữ N2 trở lên.
- + Đã từng trải nghiệm sống công tác tại Nhật Bản.
- + Luôn biết truyền cảm hứng cho học sinh của mình, thích thú, đam mê học tiếng Nhật.



Hoạt động ngày nhà giáo Việt Nam 20/11



Hình ảnh trang phục truyền thống Nhật Bản



Hoạt động ngoại khoá, thể thao rèn sức khỏe



Ngoại khoá giao lưu tập thể

5. ĐỜI SỐNG SINH HOẠT CỦA TTS ĐI SIÊU THỊ VÀO NGÀY CUỐI TUẦN



Hoạt động thường niên hàng năm lãnh đạo đi thăm hỏi TTS tại các XN



TTS học thêm tiếng Nhật tại KTX sau ngày làm việc



Phòng vấn



Đồ phỏng vấn



Thăm nhà ứng viên



Nhập học tiếng Nhật



Lớp học Kaiwa



Học tiếng Nhật



Giao lưu với khách Người Nhật



Giao lưu văn nghệ



Học văn hóa Kimono



Giao lưu văn hóa Việt - Nhật



Chúng tôi ưu tiên nhu cầu của bạn

Tại sao GMAS Hoạt động trong lĩnh vực Dịch vụ Nhân sự Tạm thời?

Chúng tôi hiểu tầm quan trọng của thời gian và đó là lý do tại sao các dịch vụ nhân sự tạm thời của chúng tôi được thực hiện. Nó cho phép bạn tập trung hơn vào công việc kinh doanh của mình và bớt lo lắng về việc xử lý tiền lương (bao gồm OT, Tiền thưởng, Khuyến khích và hơn thế nữa) và xử lý các khoản bồi hoàn chi phí.

Kinh nghiệm của chúng tôi có thể kể đến, chúng tôi đã đưa hơn 5.000 người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong các Khu vực Chính phủ và Tư nhân.

Lợi thế về thuê ngoài nhân sự



01

Tiết kiệm thời gian/năng suất

Cốt lõi hoạt động kinh doanh thuê ngoài nhân sự cho phép các tổ chức tập trung vào các hoạt động kinh doanh cốt lõi của mình. Nhân viên nhân sự hoặc kế toán làm việc nhiều hơn cho các nhiệm vụ chiến lược mà cuối cùng có thể ảnh hưởng đến lợi nhuận công ty. Việc thuê ngoài nhân sự cho một đối tác thuê ngoài chuyên về các chức năng này giúp các tổ chức có chuyên môn về chủ đề này tiếp cận để đảm bảo rằng các chức năng này được thực hiện một cách chuyên nghiệp.

02

Giảm chi phí

Chi phí trực tiếp của việc tính lương có thể được giảm đáng kể bằng cách làm việc với một nhà cung cấp tài chính. Khách hàng không phải lo lắng về việc tính lương. Thuê ngoài nhân sự tiết kiệm cho doanh nghiệp về đầu tư vào cơ sở hạ tầng, nhân sự, nó cũng giúp doanh nghiệp tiết kiệm thêm nhân lực và đầu tư cần thiết để duy trì cơ sở hạ tầng đó. Nói cách khác chi phí kinh doanh giảm xuống.

03

Tránh bị phạt / Sai lầm

Các khoản phạt do sai sót, bỏ sót hoặc nộp chậm báo cáo thuế tiền lương có thể rất tốn kém. Những sai sót trong tính lương gây nhức nhối, khiến người lao động không hài lòng và không báo cáo kịp thời hoặc chính xác cho chính quyền địa phương. Khách hàng sẽ chọn thuê ngoài để tránh khối lượng công việc nặng nề và các vấn đề đau đầu về pháp lý, thay vào đó tập trung vào trọng tâm và trách nhiệm chính của công ty.

04

Đội ngũ chuyên gia

Khách hàng có thể tận dụng kiến thức chuyên môn sẵn có từ các công ty trả lương với đội ngũ chuyên gia xử lý nhiều lĩnh vực Nhân sự và nhu cầu về tính lương.

05

Bảo mật nâng cao

Dữ liệu tính lương trên máy chủ hoặc mạng của công ty an toàn và bảo mật như thế nào? Đây là câu hỏi rất thực tế có thể tiêu tốn năng lượng và sự chú ý của chủ doanh nghiệp. Các dịch vụ tính lương có các công nghệ có thể phát hiện và cảnh báo khách hàng về các loại gian lận tiền lương. Ngoài ra, các giải pháp trả lương trực tuyến cung cấp một "nơi trú ẩn an toàn" cho việc bảo mật dữ liệu tính lương của công ty.



Tổng quát quá trình

Nhận
thông tin



Khảo sát
tại chỗ

Báo giá



Đàm phán



Thực hiện

Xác nhận



Ký kết hợp đồng

chúng tôi cung cấp những gì

Mở rộng quy mô nguồn lực lao động của bạn một cách dễ dàng.
Cho dù đó là 1 hay 100 lao động, đã có chúng tôi.

Cơ sở dữ liệu lớn về nhân sự có sẵn trên hơn 50 vị trí Công việc.

Thuê nhân sự tạm thời theo ngày và hàng tháng.

Hãy đến với chúng tôi

Bạn đang cần dịch vụ nhân sự? Chúng tôi sẵn lòng phục vụ!



CÔNG TY CỔ PHẦN DỊCH VỤ NHÂN LỰC TOÀN CẦU

Trụ sở : Số 50 đường Sầm Sơn, P4, Q. Tân bình, Tp. HCM, VN

Điện thoại : + 84 28 5449 0805 hoặc + 84 28 5449 2425

Trung tâm đào tạo: số 2/83 Phan Thúc Duyệt, P.4, Q. Tân Bình, Tp. HCM, Vn

Điện thoại: + 84 28 5425 2674

Email : toancau@gmas.com.vn hoặc info@gmas.com.vn

Website : www.gmas.com.vn

Facebook : www.facebook.com/gmastoancau

